

**COMUNE DI S.STEFANO QUISQUINA** *Prov. Agrigento*

Tel. ( 0922 ) 982595- 982066- 982296- 989671 - Fax (09229 989341 - CF:80003390848

---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2011**

**AUTORIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE CON DELIBERA DI G.M. N.22 Del 2/05/2011**

**IN DATA 11/05/2012 ALLE ORE 15,30 PRESSO LA SEDE COMUNALE HAAVUTO LUOGO  
L'INCONTRO TRA:**

**Parte Pubblica**

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

Segretario Comunale

**Parte Sindacale**

Pizzo Angelo	RSU - CGIL
Lazzara Salvatore	RSU - CGIL
Cacciatore Rita	RSU - UGL
Farulla Alfonso	RSU - UGL

Le parti richiamati:

- l'accordo raggiunto in data 12/04/2012;
- il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, verbale n.2 del 23/04/2012 che si allega;
- la deliberazione di G.C. n.113 del 30/12/2011;
- la delibera di G.C. n. 22 del 2/05/2012

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del Comune di S.Stefano Quisquina;

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato sono state quantificate come previsto dall'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i. dalla Responsabile del Servizio Finanziario. Con atto deliberativo di G.C. n. 113 del 30/12/2011, con il quale si è preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2011, dell'importo complessivo di:

**€ 130.787,20** di cui **€ 106.314,24 risorse decentrate stabili** ed **€ 24.472,96 risorse decentrate variabili**, come riportato nel prospetto allegato al presente (allegato A).

Dato atto che nel rispetto dell'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 convertito in legge n.122/2010 che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010" ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", è necessario adeguare l'importo complessivo del Fondo dell'anno 2011 (€ 78.807,03) all'importo del 2010 (€ 74.353,34);

Pertanto, le risorse complessive disponibili sono pari ad **€ 74.353,34** di cui **€ 54.334,07** per risorse di parte stabile ed **€ 20.019,27** per risorse di parte variabile,

**TOTALE FONDO € 74.353,34**

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 come da prospetto che segue:

**UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011**

**Pronta reperibilità € 3750,35**

- Protezione Civile

<b>Serv. Pronta Reperibilità</b>	<b><u>Coordinatori N.4</u></b>	gg. feriali: 44 gg. festivi: 10
<b>Turni periodo dal 01/7/2011 al 31/08/2011</b>	<b><u>Autisti N.3</u></b>	gg. feriali: 55 + interv. notturni gg. festivi: 11
	<b><u>Operai N. 4</u></b>	gg. feriali: 40 + interv. notturni gg. festivi: 8
<b>Turni periodo dal 01/12/2011 al 31/12/2011</b>	<b><u>Coordinatori N.3</u></b>	gg. feriali: 18 gg. festivi: 3
	<b><u>Autisti N.3</u></b>	gg. feriali: 18 gg. festivi: 3
	<b><u>Operai N. 5</u></b>	gg. feriali: 18 gg. festivi: 3

Turnazione € 4.533,78

<b>Serv. Polizia Municipale</b> <b>Turni individuali</b> <b>1° e 2° semestre 2011</b>	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: 1494 x € 1,16 = € 1.733,04 n.ore festive: 120 x € 3,49 = € 418,80 <b>Totale € 2.151,84</b>
	N.1 Agente di P.M. – Cat. C	n.ore feriali: 1566 x € 1,16 = € 1.816,56 n.ore festive: 162 x € 3,49 = € 565,38 <b>Totale € 2.381,94</b>

Servizio festivo € 933,30

<b>Servizio idrico festivo</b> ( n.61 gg. festivi di h.6 )	N.1 Oper. Tecnico Cat.A (M.B.)	gg.31 x 6= h.180x € 2,55= € 474,30
	N.1 Oper. Tecnico Cat. A (L.S.)	gg.31 x 6= h.186x € 2,55= € 474,30

Indennità di rischio € 5.040,00

<b>Servizi Tecnici</b>	N. 4 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni: manutenzione verde pubblico e cimitero)	€ 1.440,00 (mesi 12)
	N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A	€ 720,00 (mesi 12)
	N. 2 Esec. Tecnico Cat. B	€ 720,00 (mesi 12)
	N. 1 Autista – Cat. B	€ 360,00 (mesi 12)
<b>Servizi Amministrativi</b>	N. 1 Usciere (addetto al ritiro posta)	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Messo	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Operatore Informatico Cat. B3	€ 360,00 (mesi 12)
<b>Servizi Sociali</b>	N. 1 Operatore	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Autista – Cat. B3	€ 360,00 (mesi 12)

I profili professionali sopra individuati, sono stati riconosciuti in sede di contrattazione decentrata, ai sensi dell'art.37 del medesimo C.C.N.L. del 14/9/2000, quali profili comportanti l'espletamento di mansioni che implicano la continua e diretta esposizione dei lavoratori a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

La delegazione trattante, considerato che l'indennità di rischio non è cumulabile con l'indennità di disagio, stabilisce di rivedere per il 2012 le figure professionali che operano in condizioni di disagio e a cui attribuire tale indennità. Si stabilisce, altresì, di approfondire se l'indennità di rischio spetta all'operatore informatico.

Maneggio valori € 472,75

Servizi finanziari € 1,55 giornaliera x 305gg	N.1 Istrutt. Economo – Cat. C	€ 472,75 (mesi 12)
--	-------------------------------	--------------------

Le parti concordano, che a partire dall'anno 2012 l'indennità per maneggio valori deve essere estesa anche al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

**Responsabilità Categorie D, C, B € 21.300,00**

Descrizione della responsabilità	Indennità
- <b>N.1</b> Resp. di servizio (Stato Civile ) <b>Cat. D</b> non incaricato di posizioni organizzative:	<b>N.1</b> cat. D - € 1.800,00 x 1 = <b>€ 1.800,00</b>
- <b>N.1</b> Resp. di servizio ( Tecnico Comunale ) <b>Cat. D</b> non incaricato di posizioni organizzative	<b>N.1</b> Cat. D - <b>€ 1.800,00</b>
- <b>N. 8</b> Resp. di servizio <b>Cat. C</b> incaricati di procedimenti amministrativi, tecnici, particolarmente complessi	<b>N.8</b> Cat. C - € 1.700,00 x 8 = <b>€13.600,00</b>
- <b>N.2</b> Vigili Urbani <b>Cat. C</b>	<b>N.2.</b> Cat. C - € 1.400,00 x 2= <b>€ 2.800,00</b>
- <b>N.1</b> Resp. di procedimento <b>Cat. B3</b>	<b>N.1</b> Cat. B - <b>€1.300,00</b>

**Responsabilità specifiche € 300,00**

Protocollo Informatico(art.17 lett.i) art.36 C.C.N.L. (2004)	<b>N.1</b> Protocollista Cat. B	€ 300,00 x 12 mesi
--	---------------------------------	--------------------

**TOTALE € 36.330,18**

Disponibilità risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti di cui ai prospetti che precedono, caratterizzati dal requisito della stabilità **€ 18.003,89**

La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività individuale e di gruppo.

Presenti prendono atto:

- che le risorse variabili pari ad **€ 20.019,27**, compreso il fondo regionale di cui all'art. 16 L.R. n. 41/86, vengono integrate con la residua disponibilità delle risorse stabili, pari a **€ 18.003,89**, per un totale di **€ 38.023,16** destinato a produttività.

La quota del fondo destinata alla produttività verrà ripartita secondo il sistema di valutazione permanente del personale approvato con delibera di G.M.n.56 del 3/8/2009, modificata con delibera di G.M. n. 51 del 13/09/2010, secondo la seguente suddivisione:

- **€ 15.209,27 - 40% produttività individuale**
- **€ 22.813,89 - 60% produttività di gruppo destinati a progetti obiettivi**, il cui elenco

è allegato al presente contratto per costituirne parte integrante (Allegato B).

La RSU dell'UGL, Sig.ra Cacciatore, dichiara di non avere partecipato al progetto per l'espletamento delle procedure concorsuali, in quanto il lavoro svolto dalla stessa rientra nelle proprie mansioni. Dichiara, altresì, che la somma spettante, vada ad incrementare il progetto N.6 "mantenimento standard di efficienza del servizio di trasporto scolastico" inserendo il dipendente che ne ha fatto parte.

Su proposta dell'UGL viene inserito il progetto "Mantenimento standard efficienza servizio cimiteriale".

**Responsabilità Categorie D, C, B € 21.300,00**

Descrizione della responsabilità	Indennità
- N.1 Resp. di servizio (Stato Civile) <b>Cat. D</b> incaricato di posizioni organizzative:	N.1 cat. D - € 1.800,00 x 1 = € 1.800,00
- N.1 Resp. di servizio (Tecnico Comunale) <b>Cat. D</b> incaricato di posizioni organizzative	N.1 Cat. D - € 1.800,00
- N. 8 Resp. di servizio <b>Cat. C</b> incaricati di procedimenti amministrativi, tecnici, particolarmente complessi	N.8 Cat. C - € 1.700,00 x 8 = € 13.600,00
- N.2 Vigili Urbani <b>Cat. C</b>	N.2.Cat. C - € 1.400,00 x 2 = € 2.800,00
- N.1 Resp. di procedimento <b>Cat. B3</b>	N.1 Cat. B - € 1.300,00

**Responsabilità specifiche € 300,00**

Protocollo Informatico (art.17 lett.i) art.36 C.C.N.L. (2004)	N.1 Protocollista Cat. B	€ 300,00 x 12 mesi
---	--------------------------	--------------------

**TOTALE € 36.330,18**

Disponibilità risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti di cui ai prospetti che precedono, caratterizzati dal requisito della stabilità € 18.003,89

La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività individuale e di gruppo.

Le presenti prendono atto:

- che le risorse variabili pari ad € 20.019,27, compreso il fondo regionale di cui all'art. 16 L.R. n. 41/86, vengono integrate con la residua disponibilità delle risorse stabili, pari a € 18.003,89, per un totale di € 38.023,16 destinato a produttività.

La quota del fondo destinata alla produttività verrà ripartita secondo il sistema di valutazione permanente del personale approvato con delibera di G.M.n.56 del 3/8/2009, modificata con delibera di G.M. n. 51 del 18/09/2010, secondo la seguente suddivisione:

- € 15.209,27 - 40% **produttività individuale**
- € 22.813,89 - 60% **produttività di gruppo destinati a progetti obiettivi**, il cui elenco

è allegato al presente contratto per costituirne parte integrante (Allegato B).

La RSU dell'UGL Sig.ra Cacciatore, dichiara di non avere partecipato al progetto per l'espletamento delle procedure concorsuali, in quanto il lavoro svolto dalla stessa rientra nelle proprie mansioni. Le delegazioni emananti concordano che la somma di € 400,00 vada ad incrementare il progetto N.6 "mantenimento standard efficienza del servizio di trasporto scolastico" inserendo il dipendente che ne ha fatto parte.

Sulla proposta dell'UGL viene inserito il progetto "Mantenimento standard efficienza servizio cimiteriale".

Le delegazioni trattanti stabiliscono di aumentare all'80% il rimborso spettante al messo comunale per le  
attività effettuate per conto di altri enti.

Si stabilisce, altresì, su proposta del Sindaco, che venga fissata a giorno 30 c.m., la data per la presentazione  
da parte degli uffici dei progetti per il miglioramento dei servizi anno 2012.

A conclusione, il Rappresentante Provinciale della CISL chiede al Presidente della contrattazione di stabilire  
che le riunioni vengano fissate in orari più comodi, preferibilmente durante l'orario di lavoro, per permettere  
la presenza delle OO.SS. Provinciali.

Massimo Salvatore

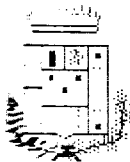
Piero Angelo

Luigi

Roberto

Mario

Handwritten marks and signatures on the right side of the page, including a small mark at the top right, a signature below it, and several other marks below that.



## COMUNE DI S. STEFANO QUISQUINA *Prov. Agrigento*

Tel. ( 0922 ) 982595- 982066- 982296- 989671 - Fax (09229 989341 - CF:80003390848

### IL SINDACO

#### INDICAZIONI DI MASSIMA DELLA GIUNTA COMUNALE PER LA DESTINAZIONE DELLA QUOTA DI AREA DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011

La Giunta Comunale propone di destinare la quota di produttività di Area (60%) al miglioramento qualitativo-quantitativo dei servizi ed in particolare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1 - Espletamento procedure concorsuali	N.4	€	2.379,80
2 - Gestione cantieri di lavori	N.2	€	1.479,80
3 - Assistenza agli organi Istituzionali	N.2	€	1.279,80
4 - Assistenza alle Autorità in occasione di Solennità e Pubbliche Manifestazioni;	N.2	€	980,00
5 - Servizio di Amministratore di sistema	N.1	€	980,00
6 - Mantenimento standard di efficienza del servizio di trasporto scolastico;	N.4	€	1.880,80
7 - Apertura pomeridiana della Villa Comunale	N.2	€	980,00
8 - Miglioramento del Servizio di verde pubblico ed impianti sportivi	N.2	€	1.380,80
9 - Miglioramento del Servizio Idrico	N.5	€	1.080,80
10 - Completamento Impianto di messa a terra dell'impianto di Pubblica illuminazione di Via Martiri di Nassirja;	N.7	€	2.764,39
11 - Controllo fosse biologiche a tutela bacino imbrifero;	N.4	€	580,00
12 - Manutenzione serbatoi ed impianti acquedottistici comunali;	N.3	€	1.480,00
13 - Rifacimento tratto condotta idrica c/da Fontanelle	N.2	€	780,00
14 - Servizio di richiesta telematica DURC	N.1	€	380,00
15 - Realizzazione I fiera di S. Stefano	N.12	€	3.267,70
16 - Gestione personale Borse lavoro ed Assistenza economica	N.1	€	380,00
17 - Salvazione URP	N.1	€	380,00
18 - Mantenimento standard efficienza servizi cimiteriali	N.1	€	<u>380,00</u>
<b>TOTALE</b>		<b>€</b>	<b><u>22.813,89</u></b>

*[Handwritten signatures and initials]*