

COMUNE DI S. STEFANO QUISQUINA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Tel. (0922) 982595- Fax (09229 989341 - CF:80003390848 - www.comune.santostefanoquisquina.ag.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

AUTORIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE CON DELIBERA DI G.C. N. 36 Del 13/04/2017

IN DATA 24-04-2017 ALLE ORE 10,30 PRESSO LA SEDE COMUNALE HA
AVUTO LUOGO L'INCONTRO TRA:

Parte Pubblica

Dr. Gabriele Pecoraro

Segretario Comunale

Parte Sindacale

Cacciatore Rita	RSU -
Lazzara salvatore	RSU
Farulla Giovanni	RSU

Le parti richiamati:

- l'accordo raggiunto in data 3/11/2016 riguardante la parte stabile del fondo;
- l'accordo raggiunto in data 9/03/2017, riguardante la parte variabile del fondo;
- il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, verbale del 28/03/2017 che si allega;
- la deliberazione di G.C. n.102 del 13/10/2016;
- la delibera di G.C. n. 142 del 22/12/2016;
- la delibera di G.C. n. 36 del 13/04/2017

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del Comune di S.Stefano Quisquina;

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato sono state quantificate come previsto dall'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i., con atto deliberativo di G.C. n. 102 del 13/10/2016, e di G.C.n.142 del 22/12/2016 con il quale si è preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2016, dell'importo complessivo di:

€ 113.808,01 di cui **€ 100.159,27 risorse decentrate stabili** ed **€ 15.723,52 risorse decentrate variabili**, come riportato nell'allegato A, a firma del Responsabile dell'Area economico – finanziaria. Le risorse complessive disponibili (decurtate dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali) sono pari ad **€ 77.444,55**

Rilevato che nel rispetto dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010 nel testo coordinato con la legge di conversione n.122/2010, modificato dall'art.1 comma 456 della legge 147/2013 che testualmente recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". Al medesimo comma è aggiunto "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dello stesso periodo", pertanto, il fondo trattamento accessorio anno 2016 è quantificato in **€ 77.444,55** di cui :


€ 61.721,03 per risorse stabili ed **€ 15.23,52** per risorse variabili.

TOTALE FONDO € 77.444,55

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 come da prospetto che segue:

**IPOTESI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

<u>Indennità Pronta reperibilità</u>	<u>€ 8.997,43</u>
- Protezione Civile	<u>€ 7.964,43</u>
- Ufficio Anagrafe – Stato Civile	<u>€ 1.033,00</u>



<u>Protezione civile:</u> Gen.-Feb.-Lug.-Ago-Dic. 2016	<u>Coordinatori n.3</u> <u>Autisti n.3</u> <u>Operai n.5</u>	gg.feriali:103x €10,33x3= € 3.191,97 gg.feriali:23x€ 20,66x3 = € 1.425,54 gg.festivi:27x€41,32x3 = € 3.346,92
<u>Anagrafe e Stato Civile:</u> Gen./Dic. 2016	<u>N.1 Istruttore Cat. C</u>	gg. feriali: 28 x € 10,33 = € 289,24 gg. festivi: 36 x € 20,66 = € 743,76

Turnazione € 4.062,48

Servizio Polizia Municipale Turni individuali	N.1 Agente di P.M. – Cat. C5 N.1 Agente di P.M. – Cat. C4	n.ore feriali: 1248 x € 1,27 = € 1.584,96 n.ore festive: 120 x € 3,80 = € 456,00 n.ore feriali: 1296 x € 1,22 = € 1.581,12 n.ore festive: 120 x € 3,67 = € 440,40
--	--	--

Servizio Festivo € 1.121,58

Servizio Idrico (n.62 gg. festivi di h.6)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A4 N.1 Oper. Tecnico Cat. A5	gg.31 x 6 = h. 186 x € 2,98 = € 554,28 gg.31 x 6 = h. 186 x € 3,05 = € 567,30
---	---	--

Servizio Festivo € 1.108,56

Servizi Cimiteriali (n.62 gg. festivi di h.6)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A4	gg. 62 x 6 = h. 372 x € 2,98 = € 1.108,56
---	--------------------------	---

Servizio Festivo € 184,76

Villa Comunale (n.62 gg. festivi di h.1)	N.1 Oper. Tecnico Cat.A4	gg. 62 x 1 = h. 62 x € 2,98 = € 184,76
--	--------------------------	--

TOTALE Servizi Festivi € 2.414,90

Indennità di rischio € 4.320,00

Servizi Tecnici	N. 4 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni:manutenzione verde pubblico e cimitero, etc.)	€ 1.440,00 (mesi 12)
	N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat.A	€ 720,00 (mesi 12)
	N. 1 Esec. Tecnico Cat. B	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Autista – Cat. B	€ 360,00 (mesi 12)
Servizi Amministrativi	N. 1 Usciere (addetto al ritiro posta)	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Messo	€ 360,00 (mesi 12)
Servizi Sociali	N. 1 Operatore	€ 360,00 (mesi 12)
	N. 1 Autista – Cat. B3	€ 360,00 (mesi 12)

I profili professionali sopra individuati vengono riconosciuti ai sensi dell'art.37 C.C.N.L. del 14/9/2000, quali profili comportanti l'espletamento di mansioni che implicano la continua e diretta esposizione dei lavoratori a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Indennità di disagio € 3.960,00

Servizi Tecnici	N. 4 Oper. Tecnico Cat. A (addetti ai servizi esterni: manutenzione verde pubblico e cimitero e servizi ecologici)	€ 1.440,00
	N. 2 Oper. Tecnico Serv. Idrico Cat. A	€ 720,00
	N. 1 Esec. Tecnico Cat. B	€ 360,00
	N. 1 Autista - Cat. B	€ 360,00
Servizi Sociali	N. 1 Operatore	€ 360,00
	N. 1 Autista - Cat. B3	€ 360,00
Servizi Amministrativi	N. 1 Operatore	€ 360,00

L'indennità di disagio viene riconosciuta ai sensi dell'art.17, comma 2, lett.e) C.C.N.L. del 01/04/1999, al personale che sia chiamato a svolgere la propria attività secondo un orario di lavoro particolarmente disagiato, come può essere un orario di lavoro "spezzato".

Maneggio Valori economo € 471,20

Servizi finanziari € 1,55 giornaliera x 304 gg.	N.1 Istrutt. Economo - Cat. C	€ 471,20 (mesi 12)
--	-------------------------------	--------------------

Il Rappresentante Territoriale della CISL solleva la questione delle progressioni orizzontali. Il Presidente riferisce che non avendo avuto direttive in merito, rimanda la discussione alla contrattazione dell'anno 2017 e nel contempo le possibilità applicative.

Responsabilità Categorie D, C, B € 20.300,00

Si dà atto che data l'entità del Comune ed il numero esiguo dei dipendenti a cui può essere attribuita la responsabilità dei servizi, l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lett.f) C.C.N.L. dell'1/4/1999, viene attribuita nel modo seguente:

- Personale di Cat. D (non incaricato di posizioni organizzative) e personale di Cat. C	N.1 cat. D - € 2.000,00 x 1 = € 2.000,00 N.7 cat. C - € 2.000,00 x 7 = € 14.000,00
- Vigili Urbani	N.2 cat. C - € 1.500,00 x 2 = € 3.000,00
- Personale Cat. B3	N.1 Cat. B3 - € 1.300,00

I rappresentanti sindacali chiedono di rivedere le posizioni del personale di categoria B, per quanto riguarda l'indennità di responsabilità e di inviare copia del presente verbale al Sindaco per eventuali valutazioni.

Responsabilità specifiche € 300,00

Protocollo Informatico(art.17 c.2 lett.i) art.36 C.C.N.L. 22/1/2004)	N.1 Protocollista Cat. B	€ 300,00 x 12 mesi
--	--------------------------	--------------------

TOTALE 44.826,01

Disponibilità risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti di cui ai prospetti che precedono, caratterizzati dal requisito della stabilità **€ 16.895,02**;
La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività individuale e di gruppo.

I presenti prendono atto che le risorse variabili sono pari a € 15.723,52 di cui:

- € 2.074,78 economie straordinario 2015 al netto degli istituti prev. e ass.li a carico dell'Ente
- € 8.529,80 art.15, comma 2, CCNL al netto degli oneri prev. e ass.li a carico dell'Ente
- € 1.780,47 SGATE al netto degli oneri prev. e ass.li a carico dell'Ente
- € 3.338,47 oneri prev. e ass.li a carico dell'Ente

pertanto, la parte variabile del fondo, destinata alla produttività, integrata della quota disponibile della parte stabile, al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente è pari ad **€ 27.499,60** (€ 2.074,78 + 8.529,80 + 16.895,02).

La quota del fondo destinata alla produttività verrà ripartita secondo il sistema di valutazione permanente del personale approvato con delibera di G.M.n.56 del 3/8/2009, modificata con delibera di G.M. n. 26 del 25/03/2013, secondo la seguente suddivisione:

- € 16.499,76 - **60% produttività individuale**
- € 10.999,84 - **40% produttività di gruppo.**

I presenti stabiliscono che la quota del 40% del fondo destinato alla produttività di gruppo, venga assegnato per lo straordinario.

Il Presidente della contrattazione incarica i Responsabili di Area di presentare lo straordinario autorizzato per l'anno 2016, i nominativi e le ore effettuate dagli stessi. Lo straordinario, se preventivamente autorizzato, verrà liquidato agli interessati in funzione delle somme assegnate e se non hanno usufruito del recupero compensativo.

Il rappresentante Sindacale, Arch. Farulla, richiama la dichiarazione del 30/12/2015, dichiarando che i parametri adottati per la diversificazione delle categorie C e D sono illegittimi, deposita agli atti la nota n.8491 del 10/11/2016, indirizzata al Segretario Comunale Dr. Gabriele Pecoraro.

Il Presidente della commissione, in risposta a quanto affermato dall'Arch. Farulla, fa presente che la risposta alla nota è stata data in sede di contrattazione, così come risulta dallo stesso verbale e ne conferma il contenuto.

Relativamente al sollecito effettuato dalle RSU, in merito al buono pasto, il Presidente comunica che non ha ancora ricevuto disposizioni in merito dalla Giunta.

Il Presidente, inoltre, informa i presenti che gli uffici hanno già provveduto alla quantificazione del fondo 2017.

