



COMUNE DI SANTO STEFANO QUISQUINA

Via Roma n. 142 – C.A.P. 92020 - Tel. 0922.982595 - Fax 0922. 989341 - CF.: 80003390848 - P.IVA 02350240848

Libero consorzio comunale di Agrigento

Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per i dipendenti a tempo indeterminato, sono state quantificate in base alle tabelle A, B, e C, predisposte dalla Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria, allegate alla Determinazione dirigenziale n. 552 del 18/12/2019, avente ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse decentrare per l'anno 2019".

La corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e utente costituiscono i principi generali ai quali si è ispirata la redazione della presente *Relazione illustrativa*. La relazione, secondo la normativa vigente in essere, è finalizzata:

- a supportare la *delegazione trattante di parte pubblica* con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli *organi di controllo* con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al *cittadino / utente*, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

La presente relazione illustrativa è composta da due parti:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse

accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

Parte prima: aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

In questa sezione si illustrano gli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto; in particolare, nel modulo sottostante, si da una sintetica descrizione della data di sottoscrizione; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante; dei soggetti destinatari; delle materie trattate dal contratto; del rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa.

Modulo 1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05 maggio 2020
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• DR. PIRO FRANCESCO, SEGRETARIO COMUNALE• DR. MANISCALCO GIUSEPPE, RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA – AFFARI GENERALI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• FP-CGIL• FP-CISL• FPL-UIL

	<p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • FP-CGIL <p>Hanno partecipato alla trattativa anche le RSU nelle persone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CAPOBIANCO GIUSEPPE • CAPODICI GIOVANNI • LAZZARA SALVATORE • PIZZO ANGELO
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale non dirigente a tempo indeterminato</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) Criteri di destinazione delle risorse del Fondo salario accessorio</p> <p>b) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019</p> <p>c) Adeguamento delle condizioni contrattuali al nuovo CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2019</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, prot. n. 2328 del 17/03/2020, sull'ipotesi di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2019, e alla proposta di C:C.D.I., parte giuridica, relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Santo Stefano Quisquina per il triennio 2019/2021.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo in merito alla costituzione del fondo e alle modalità di utilizzazione.</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Le funzioni di OIV – Organismo Indipendente di Valutazione sono gestite in forma associata dall'Unione dei Comuni "Platani - Quisquina – Magazzolo". Con Determinazione del Presidente dell'Unione n. 2 del 24/06/2019 è stato nominato OIV il Dr. Antonino Maniscalco.</p>

Parte seconda: illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Il Fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2019, ammonta complessivamente ad € 96.293,68 ed è composto dalle seguenti macro aggregati (vedi tabella A alla Determinazione dirigenziale n. 552 del 18/12/2019):

- risorse stabili: € 94.689,77
- risorse variabili: € 0,00
- residui anni precedenti: € 1.603,91

Preso atto che le risorse non disponibili sono pari ad € 35.107,19, come riportato nella tabella C allegata alla Determinazione dirigenziale n. 552 del 18/12/2019, le risorse complessivamente disponibili (decurtate dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali storiche) sono pari ad € 61.186,49.

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*, il fondo trattamento accessorio - anno 2019 è quantificato in € 61.186,49.

INDENNITA' DI PRONTA REPERIBILITA' (ART. 24 DEL CCNL DEL 21.05.2018)

Il comune di Santo Stefano Quisquina ha istituito il servizio di pronta reperibilità per il servizio di Protezione civile per quello di Anagrafe e stato civile.

In sede di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, è stato elevato il limite di cui al comma 3 nonché la misura dell'indennità di cui al comma 1, fino ad € 13,00.

Tale importo è stato raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Il totale delle risorse destinate a coprire l'indennità di pronta reperibilità è di € 11.908,00.

INDENNITA' DI TURNAZIONE (ART. 23 DEL CCNL DEL 21.05.2018)

L'Ente, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali dettate dall'Amministrazione comunale, ha istituito turni giornalieri di lavoro, nel rispetto dell'effettiva rotazione del personale.

Le prestazioni lavorative che sono state svolte in turnazione, sono state distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni sono stati osservati i criteri di cui all'art. 23, comma 3 del CCNL del 21 maggio 2018.

Il totale delle risorse destinate a coprire l'indennità di turnazione è di € 6.629,58.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS DEL CCNL DEL 21.05.2018)

L'indennità condizioni di lavoro è stata destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e implicantil il maneggio di valori fatte da alcuni dipendenti.

La misura dell'indennità è stata definita in sede di contrattazione integrativa e differenziata nel rispetto valori minimi e massimi giornalieri previsti all'art 70-bis, comma 2 del CCNL del 21 maggio 2018. In particolare, al remunerazione giornaliera è stata fissata in:

- a) € 1,20, per l'indennità di rischio;
- b) € 1,10 per l'indennità di disagio;
- c) € 1,55 per l'indennità di maneggio valori.

Il totale delle risorse destinate a coprire l'indennità di rischio è di € 4.012,80.

Il totale delle risorse destinate a coprire l'indennità di disagio è di € 3.344,00.

Il totale delle risorse destinate a coprire l'indennità di maneggio valori è di € 471,20.

INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 – QUIEQUIES DEL CCNL DEL 21.05.2018)

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, in sede di contrattazione, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, è stata riconosciuta un'indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, così come previsto dal comma 1, art. 70 quinquies del CCNL del 21 maggio 2018, ma differenziata in base alle categorie professionali di appartenenza, entro un intervallo che va da € 1.300,00 ad € 2.100,00.

Il totale delle risorse destinate a coprire l'indennità di specifiche responsabilità, di cui al comma 1, art. 70 quinquies del CCNL del 21 maggio 2018, è di € 17.366,67, mentre per quelle previste al comma 2, lettera b), le risorse impegnate ammontano ad € 350,00.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 16 DEL CCNL DEL 21.05.2018)

Nella CCDI – anno 2019 è stata prevista l'attivazione dell'istituto della progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, da attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

Il totale delle risorse destinate a coprire la spese derivante dalle progressioni economiche orizzontali è di € 3.168,07.

SCHEMA DI SINTESI

Il totale delle risorse destinate al finanziamento degli istituti, di cui al C.C.N.L. delle funzioni locali del 21 maggio 2018, ammonta da € 47.250,32.

La disponibilità delle risorse stabili, al netto del finanziamento dei predetti istituti, è pari ad € 13.936,17.

La quota di risorse stabili disponibili viene utilizzata per integrare la parte variabile del fondo destinata a finanziare la produttività, individuale e di gruppo.

Le risorse destinate alla produttività, individuale e di gruppo, ammontano ad € 13.936,17 e saranno ripartite secondo il sistema di valutazione permanente del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 56 del 03/08/2009, come modificata con Deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 25/03/2013. In base a tale sistema:

- il 60% delle risorse, pari ad € 8.361,70, sarà destinato alla produttività individuale;
- il 40% delle risorse, pari ad € 5.574,47, sarà destinato alla produttività di gruppo.

Considerato che con Deliberazioni della Giunta Municipale n. 59 del 19/06/2019, n. 84 del 02/08/2019 e n. 101 del 12/09/2019, sono stati approvati dei progetti di produttività, per un ammontare complessivo di € 1900,00, tale somma viene decurtata da quella destinata alla produttività di gruppo.

Pertanto la somma destinata alla produttività di gruppo, decurtata di € 1.900,00 destinata al pagamento dei progetti obiettivo, è pari ad € 3.674,47.



Responsabile dell'Area Segreteria – Affari Generali

Dr. Giuseppe Maniscalco