



## COMUNE DI SANTO STEFANO QUISQUINA LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

**Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale non dirigente del Comune di Santo Stefano Quisquina - Destinazione Risorse Decentrate Anno 2019. (Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001).**

La presente relazione tecnico – finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2019 e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di bilancio.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

### RELAZIONE TECNICO –FINANZIARIA

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Funzioni Locali e dell'attuale CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore I – Area Segreteria Affari Generali n. 552 del 18/12/2019,

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 106.869,56
Applicazione art. 9 comma 2 bis D L78/2010 consolidato	- € 0,00
Applicazione art. 1 comma 236, Legge 208/2015 consolidato	- € 12.179,79
Risorse variabili	€ 0,00
Residui anni precedenti	€. 1.603,91
Totale	€ 96.293,68

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate e stabilmente incrementate:

L'importo consolidato delle risorse decentrate di parte stabile di cui all'art. 67, comma 1 (importo unico consolidato anno 2017) e comma 2 dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 per il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018	€ 103.049,35
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) n. 31	€ 2.579,20
Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 – Differenza P.E.O.	€ 1.241,01
Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018 – Recupero RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato	€ 0,00
Totale risorse stabili (da cui operare le decurtazioni di cui appresso)	€ 106.869,56
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014- art. 9, comma 2 bis D.L.n. 78/2010	-€ 12.179,79
Residui anni precedenti ( 2018)	€ 1.603,91
Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni di cui appresso (- € 10.699,20, - € 5.045,41).	€ 96.293,68

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA': € 96.293,68

DI CUI SOGGETTE AL LIMITE DELL'ANNO 2016 (D. LGS. N. 75/2016) € 90.869,56

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	ANNO 2019
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
Sponsorizzazioni, Accordi collaborazione, ecc - (art. . 67, comma 3, lett. a, CCNL 21/05/2018 art.. 43, L. 449/1997; ex art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1998-2001)	=====
Recupero Evasione ICI - (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 21/05/2018; ex art. 4, comma 3, CCNL 2000-2001; art. 3, comma 57, L. 662/1996, art. 59, comma 1, lett. p), D.LGS 446/1997)	=====
Specifiche disposizioni di legge – (art. 67 comma 3, lett d), CCNL 21/05/2018; ex art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999. Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	=====
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi della Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s.) - (ART. 67, co. 3 lett. i, e comma 5 lett. b, del CCNL 21/05/2018;	=====
Integrazione 1,2% - (art. . 67, comma 3 lett. h, e comma 4, del CCNL 21/05/2018; ex art.. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)	=====
Messi notificatori - (art. 67, comma 3, lett. f, CCNL 21/05/2018; ex art. 54, CCNL 14.9.2000)	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018; ex art. 27, CCNL 14.9.2000)	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	=====
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
Economie Fondo straordinario confluite - (art. 67, comma. 3 lett. e, CCNL 21/05/2018; ex art. 14 CCNL 1998-2001)	=====
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Compensi progettazione Fondo progettazione ed innovazione art. 13- bis D.L .n 90/2014 (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 21/05/2018; ex art. 15, comma 1 lett. k), CCNL 1998-2001; art. 113 D.LGS. N. 50/2016).	=====
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018; ex art. 27, CCNL 14.9.2000)	=====
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Entrate conto terzi o utenza tra cui i compensi censimento Istat (art. 67, comma 3 lett. c, e art. 70-ter CCNL 21/05/2018; art. 43, L. 449/1997; ex art. 15, comma 1 lett. d), CCNL 1998-2001)	=====
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. . 67, comma 3 lett. b, CCNL 21/05/2018; ex art. 15, comma 1, lett. k); art. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011)	=====
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	=====
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	=====

**TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA':  
Totale complessivo € 0,00 art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018**

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi che si sono susseguiti nel tempo secondo le seguenti disposizioni:

a) ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 "a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n.208 è abrogato";

b) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) sono state operate sul fondo 2019, parte stabile, le decurtazioni di cui appresso:

€ 12.179,79 decurtazione permanente ex art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (personale cessato anni precedenti);

Alla luce delle disposizioni normative sopra citate, non occorre procedere ad alcuna decurtazione del Fondo in quanto il Fondo anno 2019, soggetto al limite dell'anno 2016, è pari a € 96.293,68 parte stabile; oltre € 0,00 – parte variabile, ed è inferiore al fondo dell'anno 2016 quantificato in € 113.808,00, come da allegato Verifica limiti salario accessorio alla determinazione n. 552 del 18/12/2019;

Segue prospetto delle decurtazioni operate sul Fondo anno 2019:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2011 – 2014 – consolidata dal 2015)	€ 0,00
Applicazione art. 1 comma 236, Legge 208/2015 consolidato	€ 12.179,79
Totale riduzioni di parte stabile di cui soggetto al limite 2016	€ 12.179,79

**Fondo complessivo 2019: € 96.293,68 (al netto delle decurtazione).**

L'art. 11 Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 prevede che il limite di cui all'art. 23 citato D. Lgs 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della Sezione I) € 94.689,77;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II) € **0,00**;
- c) Residui anni precedenti – Economie anno 2018 € 1.603,91;
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti **€96.293,68**;

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico del bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative all'indennità di comparto (art 33 c 4 lett a CCNL 22/1/2004) e agli incrementi tabellari delle Peo (CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018) sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **35.107,19** relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche acquisite in anni prevedenti(art. 68, comma 1CCNL 21.05.2018)	€ 21.636,87
Indennità di comparto quota a carico fondo (art. 68, comma 1CCNL 21.05.2018)	€ 13.470,32
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Incremento indennità per il personale scolastico (art. 6 del CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
<b>SUB TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>	<b>€ 35.107,19</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE NON DISPONIBILI</b>	<b>€ 35.107,19</b>

Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Si precisa che le risorse fisse del fondo disponibili ( al netto delle decurtazioni DL 78/2010 e Legge 208/2015) **ammontano ad € 61.186,49**

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto, sulla base delle direttive approvate con la delegazione trattante costituita con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 172 del 30/12/2019, somme per complessivi (€ 61.186,49, così suddivise:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTO
	Fondo per remunerare il lavoro straordinario	€ 0,00
art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 21/05/2018	Fondi destinati al pagamento delle indennità per condizioni di lavoro: rischio, disagio e maneggio valori (vedi allegati 3.a, 3.b, 3.c)	€ 7.828,00
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018 e art. 23 CCNL 14/09/2000	Indennità di reperibilità (vedi allegato 1)	€ 11.908,00
art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018;	Indennità per specifiche responsabilità al personale inquadrato in Cat. D, C e B (vedi allegato 4)	€ 17.716,67
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Indennità di turno (vedi allegato 2)	€ 6.629,58

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto (destinate alle P.E.O. all'interno della categoria (art. 68 comma 2 lett. J CCNL 21/05/2018)	€ 3.168,07
Incentivazione produttività e miglioramento servizi (art. 68 comma 2 lett. A e b CCNL 21/05/2018)	€ 13.936,17
Totale	€ 17.104,24

La quota di produttività sarà erogata sulla base del sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente, che sarà approvato con provvedimento di Giunta Municipale.

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Si richiama quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 96.293,68 e sono destinate a finanziare istituti aventi natura certa e continuativa: indennità di comparto e progressioni orizzontali. Complessivamente dette destinazioni ammontano a € 61.186,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un ammontare massimo di €. 3.168,07 Si precisa che tale importo trova finanziamento tramite le risorse stabili del fondo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili soggette al limite	€ 100.734,00	€ 96.293,68	- € 4.440,32
Risorse variabili soggette al limite	€ 13.074,00	€ 0,00	- € 13.074,00
Fondo posizioni organizzative finanziate dal bilancio in enti senza dirigenza			
<b>Totale</b>	<b>€ 113.808,00</b>	<b>€ 96.293,68</b>	<b>- € 17.514,32</b>

Sulla base della documentazione in possesso, al momento della stesura della presente relazione, non è necessario procedere ad effettuare alcuna decurtazione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

**Dettaglio Imputazione somme nel bilancio 2019**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

<b>Capitolo 10180104/1 Fondo risorse decentrate</b>	<b>Impegno n. 1132/2007/2327</b>
<b>Capitolo 10180101/1 Oneri a carico ente</b>	<b>Impegno n. 2328</b>
<b>Capitolo 10180701/1 Irap</b>	<b>Impegno n. 2329</b>

Le somme per il finanziamento della progressione orizzontale sono presenti e impegnate nei diversi Capitoli di Bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

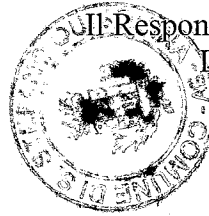
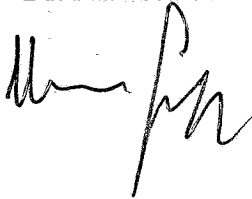
**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 osserva le disposizioni di cui all'art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, rispetto al fondo costituito per l'anno 2016, con le precisazioni sopra esposte.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come costituito con determinazione del Responsabile del Settore I n. 522 del 18/12/2019, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019/2021, annualità 2019.

Il Responsabile del Settore I  
Dr. Maniscalco Giuseppe



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr.ssa Mortellaro Vincenza

