



UNIONE DEI COMUNI
“PLATANI – QUISQUINA - MAGAZZOLO”
(Bivona – Cianciana - San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina)

ATTO DI INTERPELLO
per il conferimento di incarico a tempo determinato per mesi 12

di Istruttore Direttivo Tecnico/Funzionario (ex cat. D) o Istruttore Tecnico (ex Cat. C)

per 18 o, in subordine, 12 ore settimanali

con incarico di E.Q. Settore Tecnico e Vigilanza

Il Segretario-Responsabile del Settore Amministrativo

In esecuzione dell'indirizzo del Presidente giusta nota prot. n. 68 del 9-02-2024;

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001, (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.lgs. n. 267/2000, (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- la L.R. n. 30/2000, (norme sull'ordinamento degli enti locali);
- i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità armonizzata;
- lo Statuto dell'Unione dei Comuni;

Premesso che la Posizione Organizzativa del Settore Tecnico e Vigilanza è vacante;

Richiamato l'articolo 18 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi –“Modalità e criteri per il conferimento dell'incarico di Capo Settore” che testualmente recita:

1. I Capi settori sono nominati dal Presidente con provvedimento motivato, secondo criteri di professionalità in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'amministrazione, ai sensi delle leggi vigenti.

2. L'affidamento dell'incarico tiene conto della effettiva attitudine e capacità professionale, nonché della valutazione dei risultati ottenuti e può prescindere dal requisito dell'inquadramento nella qualifica apicale e da precedenti analoghi incarichi. L'incarico è attribuito a personale inquadrato in qualifica funzionale non inferiore alla categoria C che abbia, nella qualifica, mantenuto una anzianità di almeno 5 anni.

3. Il provvedimento di nomina dovrà anche indicare l'incaricato per la sostituzione in caso di assenza o impedimento temporanei.

4. In sede di prima applicazione sono nominati responsabili i dipendenti dei Comuni aderenti appartenenti alla cat. D ed ai responsabili degli uffici e dei servizi e fino a quando l'Unione non avrà una propria dotazione organica.

Preso atto che presso l'Unione vi è assoluta carenza di personale inquadrato nei profili professionali di Istruttore Direttivo Tecnico/Funzionario (ex cat. D) e di Istruttore Tecnico (ex Cat. C) e pertanto ricorrono i presupposti per ricorrere al personale dei Comuni aderenti secondo il disposto dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 e ss.mm.ii.;

Verificato che presso i Comuni aderenti all'Unione prestano servizio dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari – E. Q. nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico e nell'Area degli Istruttori nel profilo di Istruttore Tecnico, in possesso del titolo di studio richiesto per la copertura del posto, di cui in seguito;

Richiamato il CCNL 21/05/2018 e il Capo 2 del CCNL 16/11/2022 (artt. dal 16 al 21) che disciplina l'area dell'elevata qualificazione e, in particolare prevede che:

- gli incarichi di Posizione Organizzativa (dal 1/04/2023 di elevata qualificazione –EQ), negli enti privi di dirigenza, possono essere affidati a personale inquadrato in cat. D (dal 1/04/2023 nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale di cat. D (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) gli incarichi di P.O. negli enti locali possono essere conferiti alle Cat. C o B, classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

- nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti alla cat D (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di P.O. (EQ) per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di P.O. (EQ) anche a personale inquadrato in Cat. C (area degli Istruttori), purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Richiamato l'art. 23 del CCNL 16.11.2022 rubricato **“Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione”** al cui contenuto integralmente si rinvia e che, in particolare ai comma 1 e 5 prevede:

1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

...

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; ...

6. La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000.

7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL. 8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018;

Richiamato l'art. 17 del CCNL 16/11/2022;

INFORMA

i dipendenti dei comuni aderenti all'Unione inquadrati nell'Area dei Funzionari – E.Q. nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico/Funziario Tecnico a 36 ore settimanali e i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, nel profilo professionale di Istruttore Tecnico della volontà di questa Amministrazione di conferire l'incarico di Responsabile di E.Q. del Settore Tecnico e Vigilanza, vacante, ai sensi del combinato disposto dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 e ss.mm.ii., a tempo determinato per la durata di mesi 12 prorogabili e per 18 ore settimanali (12 ore scavalco di eccedenza e 6 ore di scavalco condiviso) o, in subordine, per 12 ore settimanali (scavalco di eccedenza), previo nulla osta dell'amministrazione di appartenenza;

Dà atto che la decorrenza dell'incarico è immediata, previa definizione dell'iter, con possibilità di proroga, sussistendone i presupposti di legge e contrattuali e di revoca anticipata alle condizioni di legge e contrattuali;

INVITA

I lavoratori in possesso dei requisiti di cui sopra a presentare manifestazione di disponibilità all'incarico di cui sopra, con attribuzione delle competenze economiche in base al proprio inquadramento e posizione economica e con retribuzione di posizione, proporzionata alla durata della prestazione e maggiorata al 30% e di risultato, come da contratti collettivi;

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La manifestazione di interesse:

- a) deve essere indirizzata all'Unione dei Comuni **entro le ore 12,00 del giorno 15/02/2024**;
- b) deve essere trasmessa mediante posta elettronica certificata o consegnate *brevi manu* all'Ufficio del Protocollo;
- c) deve contenere, sotto la responsabilità del candidato, le dichiarazioni relative ai propri dati personali: il cognome, nome, luogo e la data di nascita, residenza e codice fiscale, categoria e profilo professionale di inquadramento, titoli di studio e professionali posseduti e indicazione del servizio;
- d) deve contenere la dichiarazione di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- e) deve contenere la dichiarazione di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

PROCESSO VALUTATIVO

In caso di più manifestazioni di disponibilità all'incarico, la valutazione del candidato è operata con riferimento ai titoli di studio e professionali posseduti dai candidati e al servizio prestato:

TITOLI DI STUDIO – max punti15

Titolo di studio superiore (laurea) – max punti10:

- laurea magistrale o specialistica in materie tecniche punti10;
- laurea magistrale o specialistica in materie diverse punti 8;
- laurea triennale in materie economiche e giuridiche punti 5;
- laurea triennale in materie diverse punti 3;

Altri titoli di studio – max punti5:

- titoli di specializzazione post laurea e master post laurea pertinenti all'area tecnica – punti5;
- titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato, regionali, altri enti pubblici o legalmente riconosciuti, pertinenti all'area tecnica – contratti pubblici – SUAP: punti 5 se di durata biennale; punti 3 se di durata annuale; punti 2 se di durata non inferiore a mesi tre e inferiore ad un anno;

TITOLI PROFESSIONALI – max 10 punti:

- abilitazione all'esercizio di professione per la quale è richiesto il titolo di studio accademico – materie tecniche – punti 3 (ingegnere, architetto ..);
 - iscrizione all'albo degli ingegneri/architetti/geometri – punti5;
 - corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato, regionali, altri enti pubblici o legalmente riconosciuti, pertinenti all'area tecnica – punti 1- max3;
 - docenza nelle materie tecniche e/o in corsi di formazione e aggiornamento professionale pertinente all'area tecnica – vigilanza – SUAP – contratti pubblici – punti 1 per ogni anno di docenza – max3;
 - pubblicazioni pertinenti all'area – punti 1 per ogni pubblicazione – max 3;
 - idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami per posti nella pubblica amministrazione per l'accesso ai quali è prevista la laurea, pertinenti all'area tecnica – punti3;
- Il punteggio è cumulabile fino al massimo di punti 10.

SERVIZIO – max 15 punti:

- un punto per ogni anno di servizio prestato presso il Settore Tecnico di un Comune o di un'Unione fino al massimo di punti10;
 - esperienza non inferiore ad anni due quale responsabile di Settore/Area Tecnica presso un Comune o Unione dei Comuni nell'ultimo quinquennio – punti 1 per anno max5.
- Il punteggio è cumulabile fino al massimo di punti 15.

All'istruttoria provvede il Segretario dell'Unione e il Responsabile di E.Q. Finanziaria che rassegnano le conclusioni al Presidente il quale potrà sottoporre i candidati ad un colloquio.

Il Segretario Comunale/coadiuvato dal Responsabile del Settore Finanziario si limiterà ad effettuare la verifica circa il possesso dei requisiti.

Successivamente allo svolgimento dell'istruttoria e dell'eventuale colloquio il Presidente provvederà ad individuare il candidato prescelto con proprio atto motivato.

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al candidato utilmente selezionato, il quale verrà assunto a tempo determinato e per mesi 12, prorogabili, a 12 ore settimanali (salva l'ipotesi dello scavalco condiviso per ulteriori sei ore settimanali), con conferimento di incarico di E.Q., con determinazione del Presidente, con possibilità di proroga, sussistendone i presupposti di legge e contrattuali e di revoca anticipata.

Allo stesso verrà corrisposto il trattamento fondamentale in godimento presso il Comune rapportato alle ore prestate ed accessorio previsto dai CCNLL per le posizioni organizzative in Cat. D o C (Area dei Funzionari o Area degli istruttori del CCNL 16/11/2022) e, in particolare:

- la retribuzione di posizione nella misura massima consentita dai vigenti CCNLL rapportata alle ore e maggiorata del 30% ex art. 23 CCNL 16.11.2022;
- la retribuzione di risultato, previa valutazione da parte dell'OIV;
- in caso di scavalco condiviso (max per 6 ore) in rimborso dell'indennità chilometrica.

Le suddette competenze trovano copertura sul bilancio di previsione corrente esercizio finanziario;

Il trattamento economico è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Responsabile del trattamento è il Segretario dell'Unione. I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del regolamento europeo (UE) n. 2016/679 (di seguito GDPR) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ed utilizzati esclusivamente per le finalità di cui alla presente procedura.

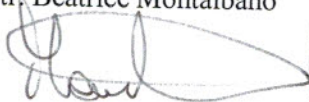
La comunicazione dei dati è obbligatoria ai fini della partecipazione, della valutazione dei requisiti di partecipazione e dello svolgimento della procedura selettiva. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla sua conclusione, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e potranno essere comunicati alle amministrazioni direttamente interessate, nonché ai soggetti espressamente designati come responsabili del trattamento. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati

personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (art. 15 e seguenti del GDPR). Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy) secondo le procedure previste.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D.lgs. 196/2003 i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può altresì opporsi al trattamento per motivilegittimi.

Cianciana, 9 febbraio 2024

Il Responsabile del procedimento
Istr. Beatrice Montalbano



Il Responsabile del Settore
F.to D.ssa Maria Cristina Pecoraro

