



UNIONE DEI COMUNI

“PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZONE”

(Bivona – Cianciana – San Biagio Platani e S. Stefano Quisquina)

VERBALE N. 08/2022

OGGETTO: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022

L'anno 2023, il giorno 10 del mese di Luglio 2023, alle ore 9,30 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'**UNIONE DEI COMUNI “PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZONE”** (Bivona – Cianciana – San Biagio Platani e S. Stefano Quisquina) nominato con Determinazione Presidenziale N° 8 DEL 06/12/2022 per esaminare il raggiungimento degli Obiettivi performance anno 2023 e la firma delle Schede di Valutazione Individuali

L'O.I.V.

RAPPRESENTA CHE:

- La Relazione annuale sulla Performance è redatta ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il processo di validazione della relazione è quindi previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017 che stabilisce l'OIV “valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”;
- L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'**UNIONE DEI COMUNI “PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZONE”** redige la presente Relazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 e della Delibera ANAC (già C.i.V.I.T.) n. 23/2013;
- La Relazione sulla Performance è l'atto conclusivo del ciclo della performance definito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, che prevede al comma 1, lett. b) che entro il 30 giugno, sia redatta la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'Organo di indirizzo Politico-Amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- La validazione della Relazione sulla Performance annuale 2022 da parte di codesto OIV segue la metodologia di verifica indicata dalla Linee Guida 03/2018 del DFP;
- L'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n.150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, riguardante i compiti dell'OIV, stabilisce che l'Organismo possa validare la Relazione sulla performance “a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”;
- La presente relazione vuole fornire le specifiche seguite dall'OIV relativamente alla validazione della “Relazione sulla Performance anno 2022” dei Comuni dell'Unione **“PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZONE”** ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. N. 150/2009 (di seguito decreto) e del D.A. 10251 del 26.09.2013;
- L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

- La validazione della Relazione, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione, predisposta, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 150/2009, dall'organo di indirizzo politico amministrativo.
- La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:
 - il completamento del ciclo della performance con la verifica e la conseguente validazione della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti;
 - il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e della rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.
- La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'**UNIONE DEI COMUNI "PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZOLO**, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del Lgs. n. 74/2017, ha preso quindi in esame le Relazioni sulla Performance 2022 – parte integranti del presente Verbale - e trasmesse a mezzo PEC - dai Segretari comunali dei Comuni facenti parte dell'Unione "**PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZOLO**" come meglio sotto dettagliate:

- Protocollo 4835 del 01-07-2023 - Trasmissione Relazione sulla Performance 2022 Comune di Bivona;
- Protocollo 7648 del 28-06-2023 - Trasmissione Comune di Cianciana;
- Protocollo 5983 del 29-06-2023 - Trasmissione Relazione sulla Performance 2022 Comune di San Biagio Platani;
- Protocollo 6964 del 29.06.2023 - Trasmissione Relazione sulla Performance 2022 Comune Di Santo Stefano Quisquina;

PRESO ATTO:

- ✓ Che la procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono, per i ministeri, le precedenti delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012;
- ✓ Che l'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida. L'attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione, così come le verifiche sull'attendibilità dei dati caricati dalle unità organizzative sull'applicativo informatico a supporto del ciclo della performance (condotte ai sensi del comma 4-ter del predetto articolo 14).

- ✓ Che la procedura di validazione è stata descritta in un'apposita relazione di accompagnamento al presente documento di validazione. La relazioni di accompagnamenti dei Comuni contengono le informazioni dettagliate relative al metodo seguito, nonché le evidenze a supporto dei controlli effettuati.
- ✓ Che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
 - l'analisi della Relazione Annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
 - le audizioni con i Segretari Comunali e l'incontro con le PO dei Comuni dell'Unione **"PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZOLO"**;
 - le Relazione sulla performance 2022 dei Comuni dell'Unione **"PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZOLO"**

- le analisi di tutte le richieste di modifica obiettivi pervenute nel corso del 2022;
- le analisi degli approfondimenti specifici necessari svolti nel corso del 2022;

Che con riferimento alla documentazione esaminata presa visione della stessa e valutata la coerenza rispetto alla *mission* istituzionale dell'ente nonché ai programmi dell'amministrazione:

- Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";
- Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" a mente del quale "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;
- Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";
- Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs. 118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;
- Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione comunale in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 150/2009;
- Visto il Regolamento dell'Unione dei Comuni approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 11 del 16.04.2020;
- Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Tutto ciò premesso, **l'OIV valida per quanto di competenza, ai sensi del Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance le "RELAZIONI SULLA PERFORMANCE 2022"** dei Comuni facenti parti dell'Unione **"PLATANI – QUISQUINA – MAGAZZOLO"**, evidenziando che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla certificazione dei fondi che il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto ad effettuare ai sensi della normativa vigente.

L'OIV ritiene opportuno riportare alcune sintetiche osservazioni e formulare delle raccomandazioni, con quanto già in linea formulato in passato, per il prossimo ciclo valutativo:

a) Si invitano le amministrazioni ad individuare, nella prossima programmazione, obiettivi di valenza strategica e maggiormente attinenti a specifici obiettivi di policy. La misurabilità di un obiettivo deve essere chiara e concreta.

b) In considerazione anche della valenza esterna del documento, si invitano le amministrazioni a rendere le Relazioni sempre più fruibili, ad esempio, utilizzando un glossario per le numerose sigle in esso presenti;

c) Rafforzare la misurazione e valutazione della performance di Ente in integrazione con il controllo di gestione e l'Internal Audit (ove presenti);

Invita a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sui propri siti istituzionali, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione".

Cianciana 10/07/2023

L'O.I.V.

Dott. Giovan Racalbutto

Dottore Commercialista – Revisore Legale – O.I.V.

Dott. G. Racalbutto

